

En la actualidad la mayoría de las empresas cuentan sólo con un determinado porcentaje de participación por parte del colaborador.

Sus ocho horas que estipula la ley



Y sólo una cierta área de su mente.

En otras palabras el colaborador no se
compromete al 100%

Ni con su labor

Ni con la empresa

y esto se refleja en que el
colaborador:

→ *No cuida el equipo*

→ *No hay iniciativa de hacer las cosas bien hechas*

→ *No busca soluciones a los problemas que se le
presentan*

→ *No le interesa la labor de equipo*

→ *No ahorra o economiza*

Esto se debe a que el colaborador NO SE IDENTIFICA, y tres de las principales causas son:

- Porque no conoce con claridad y detalle los objetivos de la empresa, y si los conoce no los siente suyos.
- Porque el resultado de su trabajo y de su esfuerzo, si lo hay, no lo ve y tampoco lo siente suyo.
- Porque no sabe de la existencia de una causa más allá de la económica o un ideal humano que tenga la empresa.

Esto crea una división entre la empresa y el colaborador.

Antiguo
Paradigma



← División



El Paradigma del Trabajador

El cual se creó desde hace tiempo pasando por el hombre de las minas de carbón donde:

Patrón/Obrero = era igual a: Explotador/Explotado

Este paradigma ha ido evolucionando

Patrón/Obrero \Rightarrow /Trabajador \Rightarrow /Empleado \Rightarrow
/Colaborador \Rightarrow

Hasta la actualidad donde los sistemas de administración de los recursos humanos más adelantados hacen sentir al colaborador como un asociado, tal es el caso de Sam Walton con su cadena de tiendas Wal Mart.

“Estamos asociados por un mismo fin, y es nuestra empresa”

Por cierto la cadena de tiendas de autoservicio más grande del mundo.

WAL★MART®



Calidad Maya, Calidad Humana

Ante el *momentum* histórico de revolución de conceptos que vive hoy la humanidad, perfecciona el paradigma y lo revoluciona dándole:

→ Una Causa.

→ Un Ideal Humano.

→ Y Utilidades Para los Recursos Humanos que a la empresa no le representan un gasto más allá de la simple implementación de un sistema organizacional.

¿¿¿Qué es Calidad Maya, Calidad Humana???

Calidad Maya, Calidad Humana es un modelo vanguardista en recursos humanos del nuevo milenio que demuestra vivencialmente la gran capacidad y potencial latente en cada ser humano a través de un Sistema de Auto-Conocimiento Permanente, así como la fuerza que resulta del trabajo coordinado en equipo a través de la unión en serie de más de dos mentes trabajando en armonía, mostrando resultados palpables mediante un Sistema de Energía Humana Grupal Enfocada al Logro de Objetivos Bien Definidos

Lo que los recursos humanos de este país necesitan es:

→ **Saber Que Pueden.**

y una vez reconociendo e identificando su potencial establecer:

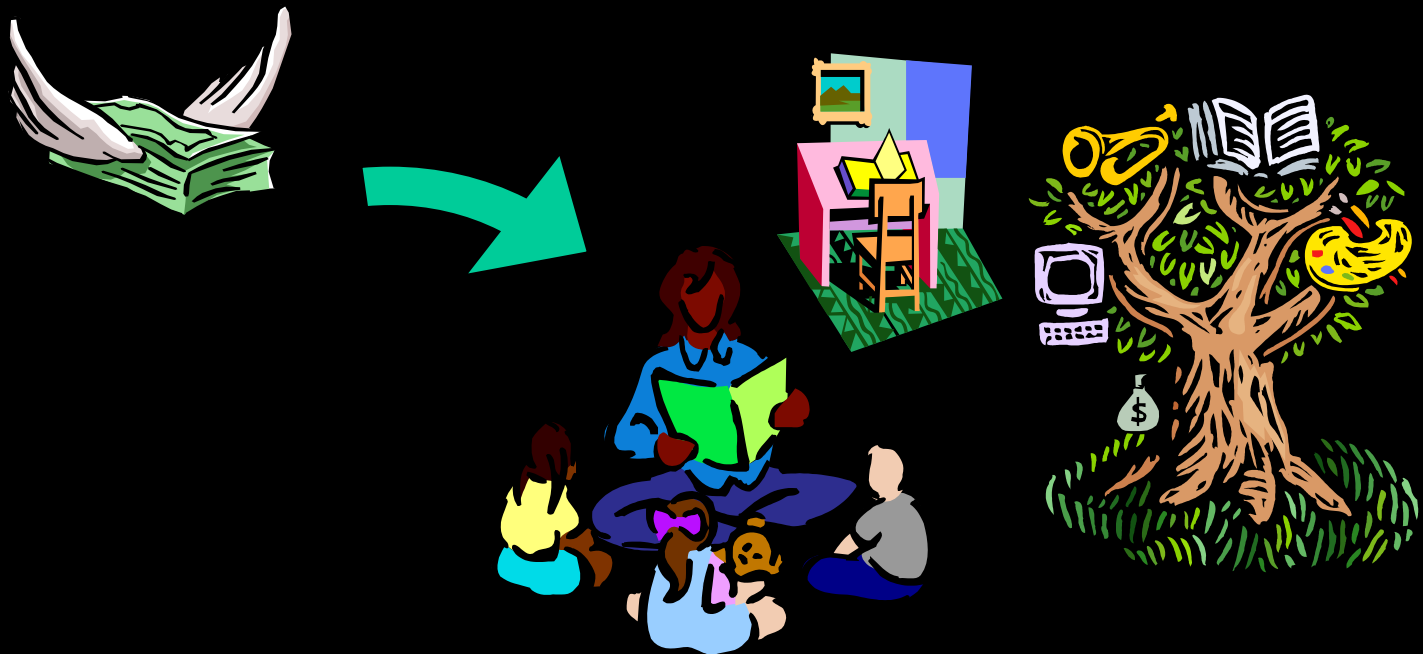
→ **Hasta Dónde Quieren Llegar.**

Esta limitante social que vive hoy nuestro país SE DEBE A UNA ARRAIGADA FALTA DE IDENTIDAD, Y AUTOESTIMA, GENERACIONAL

Por lo que Calidad Maya, Calidad Humana
→Destina incentivos a la Fundación (Su Fundación)

Para la creación del primer:

“Modulo Maya de Educación Humana”
en una comunidad seleccionada por la fundación.





Aquí es donde debemos comenzar
para construir esa gran nación
que todos queremos
para este gran
país.

Ningún país, ninguna organización y
ninguna persona han sido lo gran-
dioso que son accidentalmente.

Todos, **absolutamente todos**, tuvieron antes
que pensarse, creerse, visualizarse y
trabajar por lo que ahora son.

Es por nosotros mismos donde debemos
Comenzar, y es en nosotros mismos donde
tenemos las herramientas necesarias para
conseguir cualquier cosa que nos propongamos
para vivir una vida feliz, en armonía y abundancia.

Este es el conocimiento que ofrece
Calidad Maya, Calidad Humana.

Esta es la filosofía de
Calidad Maya, Calidad Humana.

Esta es la misión.

Ahora; la empresa con
Calidad Maya, Calidad Humana
tiene:

Una causa ⇒ Calidad Humana para México.

Un Ideal Humano ⇒ Calidad de vida para
Los que hacen la empresa.



Que
Todos Conocen

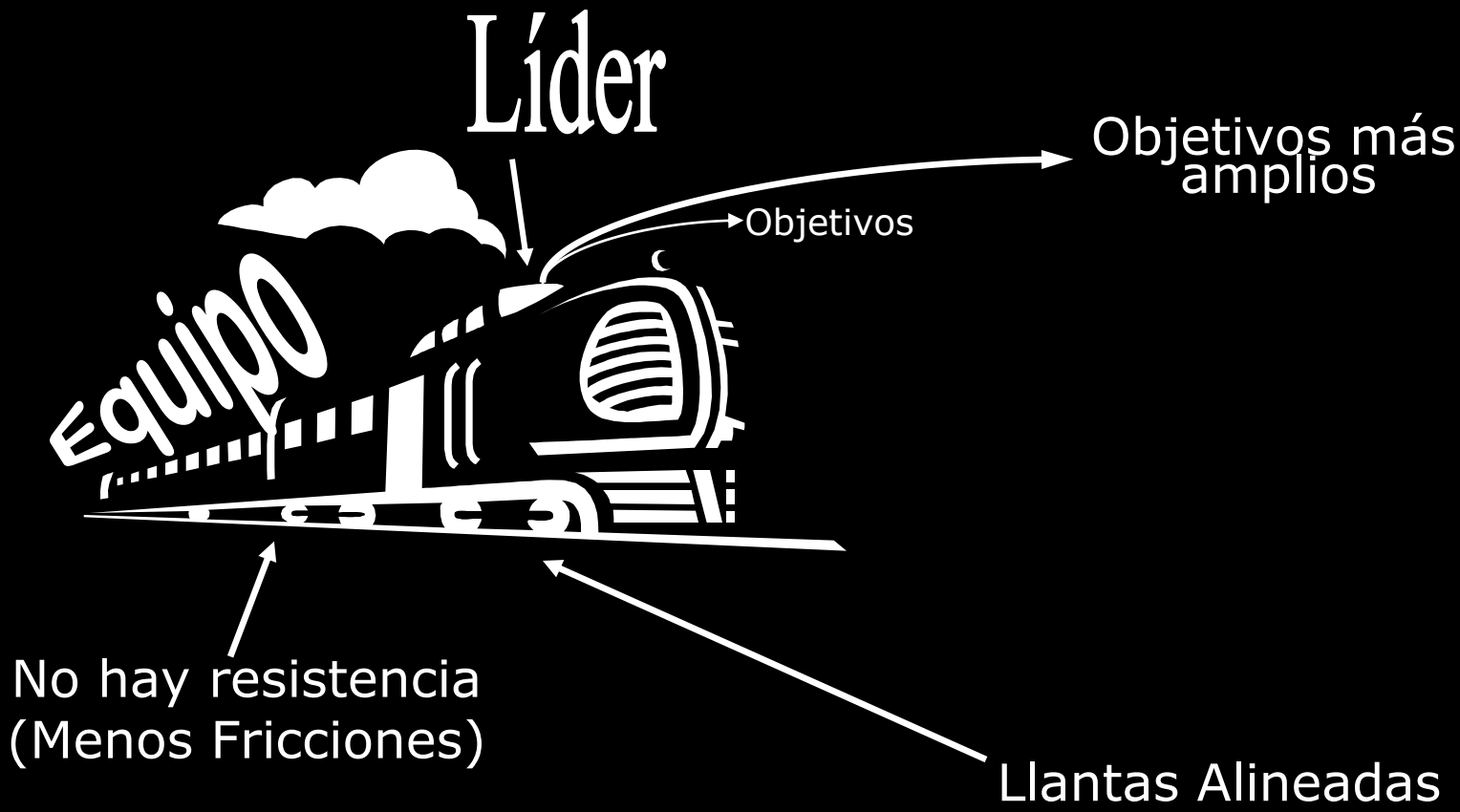
y
Todos Apoyan



Porque el funcionamiento de la empresa, ahora es muy importante para el desarrollo y logro de los objetivos de *Calidad Maya, Calidad Humana, en el mundo...*



Ahora ya no hay división.



Ahora...

Lo que la empresa necesita para lograr sus objetivos es → **Energía**

¿¿¿Cómo vamos a producir???

$E=mc^2$ ⇒ Energía es igual al cuadrado de la masa por la velocidad.



Con Movimiento

¿¿¿Y qué vamos a mover???

Emociones

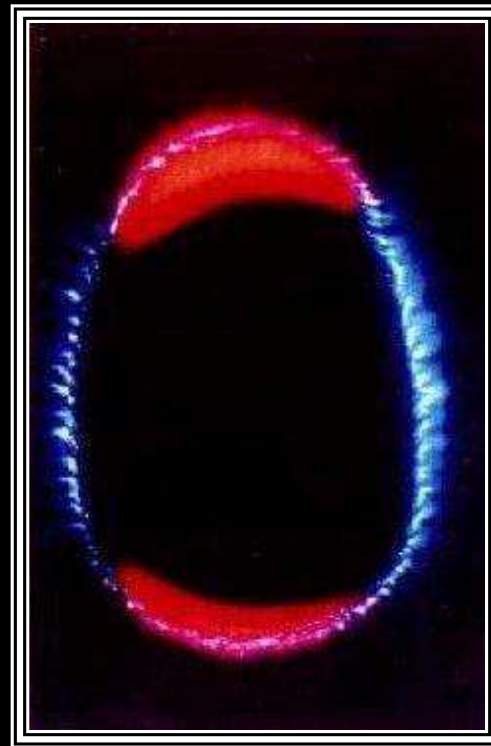
Ideales

Pensamiento



Energía del dedo índice antes y después de un simple cambio de actitud.

Antes



Después



Fotografía Electrográfica "Cámara Kirlian". Técnica que consiste en fotografiar el comportamiento electromagnético de organismos vivos en presencia de un campo eléctrico de alta frecuencia, alta tensión y baja intensidad que fue descubierta y desarrollada desde la década de los 40as por el matrimonio ruso Semión y Valentina Kirlian.

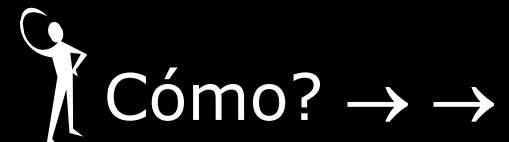


Para esto CMCH le diseña a la empresa un Sistema de Auto-Conocimiento Vivencial Permanente al perfil de los recursos humanos.

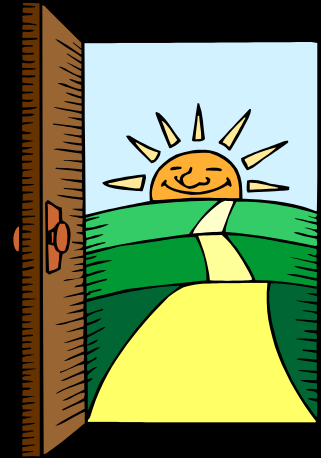
⇒ Saber Que Ellos Pueden Producir Energía.

Una vez descubierto el potencial, se enseña a dirigir esa energía a través de un *Sistema de Energía Humana Grupal Enfocada al Logro de Objetivos Bien Definidos.*

⇒ Hasta Dónde Quieren Llegar.



Primero vamos a desprogramar creencias que limitan las capacidades de los recursos humanos, poniéndoles en sus manos herramientas para vivir una vida feliz y en armonía, y vamos a enseñarles donde yace su fuente de energía creadora.



Una vez que se han descubierto ellos mismos a través de Experiencias Vivenciales Inmediatas, les enseñamos un sistema para identificar Objetivos BIEN DEFINIDOS y una técnica para enfocar la energía que ahora son capaces de generar para el logro de metas tanto personales como de la empresa.



Para mantener los generadores de energía interna de la organización, diseñamos un Modelo de Líderes de Grupo que se encarga de mantener activas las líneas de comunicación interna y la SALUD de la empresa.



CMCH se encarga de mantener los generadores internos de energía por medio de los líderes, los cuales son apoyados constantemente AÚN DESPUÉS de la culminación del programa y pasan entonces a ser miembros de:

El grupo de líderes por la calidad Humana





Sergio Ortiz Toriello
Kan lol 12 SM 51, MZ 44, Cancún Q. Roo
(998) 848.34.60 y 206.25.31